

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャイクンホウジン カナヅフクカイ	法人所在地
	社会福祉法人 金津福祉会	福井県あわら市花乃杜三丁目22-12
事業所名(サービス種別) 障害者支援施設 金津サンホーム、デイサービスセンターあわらサンホーム、デイサービスセンター越前たけふサンホーム ヘルパーステーションさんほ一む、ライフサポートセンターさんほ一む		
設立年月	平成3年3月	従業員数: 80 人(正職員: 50 人)

【宣言情報】

宣言内容 職員の資質向上を目指すことができる職場の体制、仕組みを構築し、安心して働くことができるような職場作りに努め、もって「和は力なり、思いやりを心に顔に行動に」の法人経営理念を達成する。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	○	速やかになじめるよう内定職員研修、新入社員研修野実施	→ 外部研修も含め、参加しやすいような勤務体制を構築する。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	○	平成27年度資格取得のための受講費用の貸付制度創設	→ 資格試験の学習休暇制度や短時間勤務制度を創設する。
	キャリアパスに関すること	△	職員の力量別管理表により個々にあった資質向上を図る	→ 年1回全職員の評価を行い、昇格、昇給に反映、資格、勤続年数による任用要件を定める。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	○	基本給・通勤手当・夜勤手当・定着促進手当・業務手当支給	→ 処遇改善加算を活用した職員の賃金改善を図る。
	業務負担の軽減に関すること	○	介護機器を活用した移乗介助等の負担軽減を図る	→ 介護機器のメーカー等による定期的な機器講習会の実施
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	△	残業解消のための1010運動の実施、有給休暇の計画取得促進	→ 制度の積極的な活用を促すための意識啓発を行う。
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間	平成28年1月1日～平成28年3月31日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念

障害者や高齢者の「生きる力を、ささえる力」となるため、社会福祉法人金津福祉会は、福祉・介護サービスの向上に尽力し、地域のニーズに貢献することにより、利用者やご家族の希望や安心を実現します。

人材育成方針

「求める職員像」を基本能力として育成することを研修目標とする。①コンプライアンス意識のある人②意欲的、積極的に行動する責任感の強い人③コミュニケーション力を持った人④同僚や他職種職員と協調性を持てる人⑤利用者に対する思いやりを持てる人⑥人としての尊厳を大切にできる人

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	内部研修の開催 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	外部研修への派遣 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	有り(新人:指導者=1 : 1) / 無し
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	内部研修の開催 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	外部研修への派遣 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	有り(修学資金貸付 勤務の義務年限5年後返還免除)

給与関連

基本給	172,000 円(大卒) 158,000 円(短大・専門学校卒) 149,000 円(高卒)
昇給	年1回(4月)
手当(業務手当)	3,000 円
手当(夜勤手当)	5,000 円/1回
手当(通勤手当)	2km以上 1,640 円 ~ 上限なし
手当(定着促進手当)	母子家庭等一定の条件に該当する職員に支給
賞与	年2回(7月、12月約0.8月～3.8月)
退職金制度	社会福祉施設職員退職手当共済制度
10年後のモデル賃金	273,000 円(職歴10年、固定手当、夜勤手当2回、賞与2回含む)

休日・休暇制度等

公休	114 日
特別休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇(10日～20日) 有給休暇計画取得制度試行中
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇(日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他()
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他()

その他福利厚生等

社会保険・労働保険加入、職員互助会(慶弔、職員旅行等)、健康診断(年1回、夜勤者2回)